TRANSURB S.A GALATI
NR. ____/ 2025

TRANSURB S.A. GALAȚI
SECRETARIAT
INTRARE
IEȘIRE 16147/10.10.2025

APROBAT
DIRECTOR GENERAL
Ing. Ghiță PARASCHIV

J17/000684/1997 TRANSURB S.A. Galați

CAIET DE SARCINI
PRESTĂRI SERVICII PSIHOLOGICE DE SIGURANȚA TRANSPORTURILOR ȘI PSIHOLOGIA MUNCII

I. SURSA DE FINANȚARE : Bugetul de venituri și cheltuieli estimat pentru anul 2026

II. OBIECTUL CAIETULUI DE SARCINI

Achiziționarea de servicii psihologice pentru examinarea psihologică a salariaților cu atribuții în Siguranța Transporturilor și a celorlalte categorii profesionale ale Transurb S.A, în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, a prevederilor Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, aprobate cu H.G 1425/2006, cu completările și modificările ulterioare, a prevederilor H.G nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările ulterioare și a Normelor Metodologice privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în Siguranța Transporturilor, aprobate prin Ordinul nr. 1151/1752/06.09.2021 al Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și al Ministerului Sănătății.

III. DESCRIEREA SERVICIULUI

Prestatorul va efectua examinări și evaluări psihologice conform legislației specifice, în vigoare, în vederea stabilirii stadiului de maturitate psihică și a existenței/inexistenței capacităților aptitudinal - atitudinale integrării în funcțiile cu atribuții în Siguranța Transporturilor sau de psihologia muncii și organizațional, astfel:

1. examinare psihologică la angajarea în muncă se va efectua pentru determinarea și evaluarea gradului de reprezentare a structurilor aptitudinal-atitudinale și a modului cum acestea sunt dinamic angrenate în structura reală a profesiei;

2. examinare psihologică periodica se va efectua:

a) pentru determinarea gradului de dezvoltare și perfecționare aptitudinală pe baza acumulării de experiență, a gradului de conservare a funcționalității structurii psiho-comportamentale diagnosticate anterior, evaluarea dinamicii factorilor psihici în raport de vârstă, a solicitărilor locului de muncă și a tipului de transport;

b) pentru constatarea unor modificări ca: uzura precoce și oboseala cumulată, ce pot antrena disfuncții ale sistemului atât la nivel aptitudinal (deficit de comutare a atenției, deteriorarea capacității de organizare a activității, dificultăți în luarea deciziei, afectarea psihomotricității), cât și la nivel atitudinal - caracterial (agresivitate sau anxietate, diminuarea activismului social și al sociabilității);

3. examinare psihologică la schimbarea funcției

În cazul persoanelor care îndeplinesc cumulativ mai multe funcții cu atribuții în Siguranța Transporturilor, se va efectua o singură examinare psihologică, respectiv aceea pentru funcția cu baremul psihologic cel mai restrictiv, iar pe avizul psihologic eliberat vor fi menționate toate funcțiile cu responsabilități în Siguranța Transporturilor ale persoanei examinate.

4. reexaminare psihologică se va efectua pentru salariaţii care au primit pe avizul psihologic recomandare de reexaminare;

5. examinare psihologică la cerere se va efectua la solicitarea persoanelor juridice angajatoare sau a organelor de control. Această examinare are caracter strict individualizat, dependent de situaţia care impune investigaţia psihologică, urmărind stabilirea cauzelor comportamentului deviant sau a scăderii importante a eficienţei profesionale. Examinarea se efectuează pe baza unei solicitări scrise din partea angajatorului sau a altor organisme abilitate, cuprinzând motivarea pentru care se solicită reevaluarea, însoţită de documentele constatatoare.

IV. CONDIŢII TEHNICE

Sunt admise unităţi psihologice specializate, agreate de Ministerului Transporturilor şi Infrastructurii pentru a examina personalul cu atribuţii în Siguranţa Transporturilor, care funcţionează conform O.U.G nr. 8/2013, O.M.T/O.M.S nr. 1151/2021.

Unităţile psihologice specializate vor prezenta următoarele documente:

a) certificat de agreare emis de Ministerul Transporturilor, cu valabilitate de 5 ani şi avizare anuală de către Ministerul Transporturilor, pentru efectuarea examinării psihologice a personalului cu atribuţii în Siguranţa Transporturilor;

b) certificat ISO 9001:2015;

c) certificat de membru în Colegiul Psihologilor din România pentru psiholog examinator în psihologia transporturilor şi psiholog examinator în psihologia muncii şi organizaţional;

d) atestat de liberă practică eliberat de Colegiul Psihologilor din România pentru psiholog examinator, minim treapta specialist în psihologia transporturilor şi psiholog examinator, minim treapta specialist în psihologia muncii şi organizaţional;

e) dovada angajării a cel puţin unui psiholog cu contract individual de muncă, însoţită de un extras REGES/REVISAL, posesor al atestatului în psihologia transporturilor, minim treapta specialist, în cazul persoanelor juridice care au în structură unităţi specializate psihologice;

f) certificat de înregistrare la Registrul Comerţului;

g) dovada înregistrării psihologilor în Registrul Unic al Psihologilor cu drept de libera practică, din România.

V. OBLIGAŢIILE PRESTATORULUI

Conform actelor normative în vigoare, Prestatorul are următoarele obligaţii:

1. Să efectueze evaluarea şi examinarea psihologică privind securitatea şi sănătatea în muncă cu psihologi specialişti în psihologia muncii şi organizaţional;

2. Să efectueze evaluarea şi examinarea psihologică a personalului încadrat în funcţii cu atribuţii în Siguranţa Transporturilor cu psihologi specialişti în psihologia transporturilor, care sunt membri ai Comisiei Psihologice în Siguranţa Transporturilor;

3. Să ţină cont la evaluarea psihologică a salariaţilor Transurb, de raportul care se stabileşte între standardele ocupaţionale specifice postului/locului de muncă, rezultate din analiza psihologică a muncii, din fişa postului şi a standardului minimal de cerinţe psihologice;

4. Să evalueze psihologic post-incident, personalul cu atribuţii în Siguranţa Transporturilor care a fost implicat în evenimente cu potenţial traumatic sau este vulnerabil să dezvolte stres post-traumatic şi să facă recomandări cu privire la reluarea activităţii în condiţii de siguranţă;

5. Să efectueze examinarea psihologică cu simulatoare şi aparate de testare psihologică asistate de calculator, utilizând numai metode şi tehnici de evaluare avizate de către Comisia Metodologică a Colegiului Psihologilor din România;

6. Să efectueze o singură examinare psihologică în cazul persoanelor cu atribuţii în Siguranţa Transporturilor care îndeplinesc cumulativ mai multe funcţii cu atribuţii în Siguranţa Transporturilor, respectiv aceea pentru funcţia cu baremul cel mai restrictiv, iar pe avizul psihologic eliberat vor fi menţionate toate funcţiile cu responsabilităţi în Siguranţa Transporturilor, ale persoanei examinate;

7. Să efectueze examinarea şi evaluarea psihologică a personalului Transurb, astfel încât avizele psihologice să reprezinte o reflectare a datelor punctuale obţinute în urma examenului psihologic,

raportate la cerințele funcției pentru care s-a făcut examinarea, precum și o reflectare a dinamicii evolutive a caracteristicilor psihologice evidențiate în contextul exercitării funcției profesionale;
8. Să efectueze examinarea psihologică a persoanelor cu atribuţii în Siguranţa Transporturilor şi să elibereze avizele psihologice de apt, conform baremelor stabilite prin Ordinului 1151/2021, în 3 exemplare autocopiative, urmând ca doua dintre acestea să fie predate în maxim 5 zile lucrătoare de la data emiterii, reprezentantului legal al achizitorului;
9. Să transmită Achizitorului, prin fax, e-mail, în maximum 24 de ore de la emiterea acestora, avizele de inaptitudine şi cele restrictive pentru funcţiile cu atribuţii în Siguranţa Transporturilor sau pentru celelalte categorii profesionale;
10. Să notifice Achizitorul dacă personalul cu atribuţii în Siguranţa Transporturilor nu a finalizat în termen de 10 zile lucrătoare examinarea psihologică la care a fost programat;
11. Să transmită Achizitorului la începutul fiecărei luni, tabelul nominal cu personalul examinat psihologic în luna precedentă;

VI. ESTIMAREA VALORII SERVICIILOR

Pe parcursul anului 2026 se vor evalua şi examina psihologic la angajare, control periodic, schimbarea funcției sau reexaminare, aproximativ:

420 persoane - pentru Siguranța Transporturilor, respectiv sofer autobuz, sofer troleibuz, sofer marfa, sofer autoturism si vatmani;

70 persoane – pentru psihologia muncii şi organizațional.

Valoarea totală estimată a serviciilor este **23.800,00 lei**, calculată conform Referat nr. 6941/10.10.2025

Notă: Numărul persoanelor şi structura acestora este estimativă. Acestea pot suferi modificări în perioada derulării contractului, în funcţie de structura organizatorică a instituţiei fără a se depăşi limita maximă stabilită.

Director Economic
Ec. Alexinco Silvia

Director Tehnic
Ing. Blindu Gheorghe

Inspector S.S.M
Ing. Andrei Gianina