



Galati, strada Basarabiei nr. 4
Cod postal 800201
Telefon: 0236/460022
Fax: 0236/472333
E-mail: transurbgl@gmail.com



Inregistrata in RC : J17 / 684 / 1998
C.U.I. : RO 10890801
Cont : RO50RNCB0141032879600001

Nr. 11384 din 11.08.2016

RAPORT ANUAL
PRIVIND ACTIVITATEA
S.C. TRANSURB S.A. GALATI
IN ANUL 2015

Intocmit in conformitate cu prevederile:

- OUG nr. 109/ 2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, art. 56;
- Legii nr. 544/ 2001 privind liberul acces la informatiile de interes public, Anexa nr. 6 din HG nr. 123/ 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/ 2001

Raportul se publica pe pagina de internet a societatii: <http://www.transurbgalati.ro>

Cap. I. PREZENTARE GENERALA A S.C. TRANSURB S.A. GALATI

S.C. Transurb S.A. a luat ființă în anul 1998, ca urmare a reorganizării R.A.T.U. Galați. Este amplasată astfel: sediul central-strada Basarabiei nr. 4, Secția Transport Electric: strada Magistralei nr. 4, Autobaza și Depoul nr. 2 se află pe strada G. Coșbuc nr. 259 și respectiv nr. 261. Telefon:0236/460022; fax:0236/472333; email: transurbgl@gmail.com.

S.C. Transurb S.A. Galati este principalul operator de transport public local de persoane din Galati, care contribuie la dezvoltarea orasului și îmbunătățirea calității vieții locuitorilor sai. S.C. Transurb S.A. Galati se află în subordinea Primăriei Municipiului Galati și a Consiliului Local al Municipiului Galati, iar prestația efectuată este reglementată de Legea 92/2007, cu modificările și completările ulterioare, care are ca obiect stabilirea cadrului juridic privind exploatarea, gestionarea, finanțarea și controlul funcționării transportului public de persoane.

Particularitățile activității desfășurate se regăsesc în prevederile legii menționate, astfel:

- o prestație subvenționată de către bugetul local atât pentru activitatea de exploatare, pentru care se acordă subvenție (conform art.17, pct.n, se realizează “acoperirea diferenței dintre costurile înregistrate de operatorul de transport pentru efectuarea serviciului și sumele efectiv încasate ca urmare a efectuării transportului”), cât și pentru investiții (conform art.17, pct.k “finanțarea, contractarea ori garantarea împrumuturilor pentru realizarea programelor de investiții vizând dezvoltarea și eficientizarea serviciului de transport “);
- un profund caracter economico-social, ce presupune “susținerea totală sau parțială a costurilor de transport public de persoane pentru unele categorii sociale defavorizate, stabilite prin hotărâri ale Consiliului Local al Municipiului Galati sau prin lege” (conform art.17, pct. o).

Trebuie menționat că S.C. Transurb S.A. Galati desfășoară (în afara activității principale - domeniul de activitate principal: conform codificării (Ordin 337/ 2007) Rev. Caen (2) 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de calatori - și alte activități conexe care contribuie la efectuarea prestației (detaliată pe coduri CAEN în certificatul de înregistrare în registrul comerțului).

Cadrul legislativ care reglementează activitatea S.C. Transurb S.A. Galati este structurat pe două coordonate și include:

Cadrul general

- Legea nr. 31/ 1990 privind societatile comerciale republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordonanța de Urgență 109/ 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Legea 215/ 2001 a administrației publice locale;
- Ordonanța de Urgență 34/ 2006 cu modificările și completările ulterioare privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii;
- Ordonanța de Urgență 77/ 2012 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului 34/ 2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de cesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii;
- Legea 500/ 2002 privind finanțele publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea 82/ 1991 a contabilității, republicată;
- Legea 571/ 2003 privind codul fiscal;
- Hotărârea Guvernului 44/ 2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 571/ 2003 privind codul fiscal;
- Ordonanța Guvernului 92/ 2003 privind codul de procedură fiscală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 672/ 2002 privind auditul public intern, republicare.
- Legea 62/ 2011 a solidarității sociale, republicare;
- Legea 53/ 2003 privind codul muncii, republicare;
- ORDIN nr. 1802 din 29 decembrie 2014 **Error! Hyperlink reference not valid.****Error! Hyperlink reference not valid.**
- Regulamentul Parlamentului European 1370/ 2007 privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători.

- Ordinul nr. 400 din 12 iunie 2015 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice
- Standardul SR EN ISO 9001: 2008

Cadrul specific

- Legea 51/ 08.03.2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicare cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 92/ 19.04.2007 privind serviciile de transport public local (cu normele de aplicare aprobate prin Ordinul 353/ 2007 - cu modificările și completările ulterioare - al Ministerului Internelor și Reformei Administrative care stabilesc cadrul juridic privind înființarea, autorizarea și organizarea, gestionarea și finanțarea serviciilor de transport public local);
- Ordonanța Guvernului 27/ 2011 privind transporturile rutiere, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului 97/ 1999 (republicată) privind garantarea furnizării de servicii publice subvenționate de transport rutier intern și de transport pe căile navigabile interioare”.
- Ordonanța Guvernului 26/ 2013 privind “întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul 972/ 2007 al Ministrului Transporturilor de aprobare a Regulamentului cadru pentru efectuarea transportului public local și a caietului de sarcini pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice aprobat prin Ordinul 272/ 2007 referitor la Normele cadru privind tarifele pentru serviciile de transport public de persoane.

Prezentul raport a fost elaborat în conformitate cu prevederile OUG nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în spiritul practicilor și principiilor guvernantei corporative dezvoltate de OECD, în vederea asigurării unei transparențe sporite a proceselor manageriale desfășurate la nivelul S.C. Transurb S.A. Galați.

Activitatea se desfășoară conform strategiei adoptate și Bugetului de Venituri și Cheltuieli, fundamentat în funcție de normele și normativele existente, de parametrii de bază ce se au în vedere la organizarea și dimensionarea activității de transport, respectiv cererea de transport, rețea, parc mediu circulant, de realizările anului precedent, precum și de permanenta preocupare pentru eficientizarea activității de transport, conform prevederilor legale.

Conformarea cu art. 52 din OUG 109/ 2011 privind guvernanta corporativă: în anul 2015 nu s-au înregistrat tranzacții cu administratorii ori directorii sau cu angajații sau cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată de aceștia.

Declarația de misiune

“Vom depune toate eforturile și vom concentra resursele și capacitățile manageriale, financiare și umane pentru creșterea rolului S.C. Transurb S.A. la dezvoltarea durabilă și pentru a menține Galațiul în mișcare”.

Obiective strategice

- Îndeplinirea criteriilor de performanță stabilite de Consiliul de Administrație al societății și asumate de către managerul acesteia, pentru perioada 2015-2017, prin intermediul contractului de mandat semnat.
- Încheierea contractului de gestiune delegată cu Consiliul Local Galați.
- Creșterea contribuției directe a societății, la dezvoltarea economică locală prin adaptarea la cererea de transport, în primul rând prin îmbunătățirea transportului locuitorilor către locurile lor de muncă.
- Îmbunătățirea continuă a proceselor interne prin Sistemul de Management al Calității și Sistemul de control intern managerial.
- Identificarea unor surse de finanțare și fonduri pentru achiziții autobuze și troleibuze, cât și pentru modernizarea societății.

- Îmbunătățirea continuă a nivelului de calitate al serviciilor livrate către clienți/ călători, dezvoltarea unui sistem de transport „inteligent” și eficient.
- Creșterea capacității de intervenție rapidă în cazul unor dezastre naturale, poluări etc.;
- Întărirea percepției publice conform căreia Marca Transurb = transport în siguranță și confort la standarde urbane europene.
- Fluidizarea traficului de călători.
- Creșterea gradului de accesibilitate față de infrastructura de transport public, a locuitorilor Municipiului.
- Diminuarea întârzierilor pe traseu.
- Reducerea dependenței locuitorilor din zona urbană de automobile.
- Crearea unei culturi organizaționale centrată pe menținerea securității și sănătății angajaților, precum și pe evitarea/diminuarea poluării mediului de muncă și înconjurător.
- Dezvoltare organizațională în concordanță cu obiectivele asumate (financiare/sociale).

Cap. II. POLITICA DE ACTIONARIAT

Îmbunătățirea guvernantei corporative reprezintă un obiectiv asumat de Guvernul României prin Scrisoarea de intenție către Fondul monetar Internațional, aprobată de Guvern prin memorandum la 07 iunie 2011, revizuită.

Politica de Actionariat a societății este dezvoltată în baza principiilor guvernantei corporative dezvoltate de OECD pe baza celor mai avansate standarde legislative și de bună practică a corporațiilor:

- instituirea de parghii de garantare a obiectivității și transparenței selecției managementului și a membrilor organelor de administrare;
- asigurarea profesionalismului și responsabilității deciziei manageriale;
- transparența accentuată față de public atât a activității societății, cât și a politicii de actionariat a acesteia.

S.C. Transurb S.A. Galați are calitate de delegat în Contractul de delegare a gestiunii serviciului de transport public local prin concesiune în Municipiul Galați, încheiat cu Municipiul Galați. Obiectul Contractului îl constituie delegarea prin concesiune a gestiunii Serviciului de transport public local cu autobuze, troleibuze și tramvaie, pe raza administrativ-teritorială a Municipiului Galați, de către Autoritatea Contractantă Operatorului, cu condiția îndeplinirii de către Operator a Obligațiilor de serviciu public.

Capitalul social al S.C. Transurb S.A. Galați este în valoare de 12131285,0 lei, din care aport în natură 7609220,1 lei și aport în numerar 4522064,9 lei.

Capitalul social este împărțit în 4852514 acțiuni, în valoare egală de 2,5 lei fiecare.

Capitalul social este subscris și varsat integral de Unitatea Administrativ teritorială Municipiul Galați, persoana juridică, având calitatea de acționar fondator și care își rezervă un drept de vot de cel puțin 51% din numărul de voturi aferente acțiunilor ce reprezintă capitalul social indiferent de numărul acționarilor și acțiunilor pe care le dețin și de reprezentarea acestora în capitalul social.

Cota parte din beneficiul realizat de societate ce se va plăti fiecărui asociat constituie dividend; dividendele se vor plăti asociaților proporțional cu cota de participare la capitalul social varsat.

Cap. III. COMPONENTA ȘI ACTIVITATEA CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Prin Hotărârea Consiliului Local nr. 149/16.04.2013 modificată și completată de HCL nr. 256/29.05.2014, a fost numită componenta Consiliului de Administrație a S.C. Transurb S.A.: d-na Bortes Didina, d-l Munteanu Sava, d-l Barbut Ioan Francisc, d-na Totolici Genica, d-na Andriescu Nicoleta, d-l Ungureanu Catalin și d-l Lapusneanu Cristian Gheorghita. Reprezentantul Consiliului Local a fost numit d-l Mihai Stefan prin HCL nr. 154/16.04.2014. Un membru al Consiliului de Administrație, d-na Totolici Genica, a fost numit Director general al societății, prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 27 din 25.11.2013.

S.C. TRANSURB S.A. Galați se încadrează în prevederile O.U.G. nr. 109/ 2011, având ca autoritate publică tutelarea Consiliul Local al Municipiului Galați și este constituită în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/ 1990 a societăților - republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivele si indicatorii de performanta sunt stabiliti anual de catre Consiliul de Administratie al Societatii Transurb SA pe baza indicatorilor din anii anteriori.

Obiectivele si indicatorii de performanta se cuantifica tinand cont de normativele legale in vigoare si conditiile stipulate in Contractele de delegare de gestiune inregistrate sub nr. 55922/ 07.05.2010, respectiv 52186/ 08.05.2015 privind serviciile de transport public local de calatori incheiat cu Primaria Galati.

La analiza realizarii obiectivelor si indicatorilor de performanta se va tine seama de gradul de asigurare la bugetul local a necesarului de subventii pentru gratuitati si/ sau alte facilitati acordate categoriilor de persoane in baza Hotararii Consiliului Local pentru anul respectiv.

Pentru anul 2015 s-au stabilit:

<i>Nr crt</i>	<i>Indicatori de performanta</i>	<i>Coeficient de pondere</i>	<i>Obiectivele si criteriile cuantificabile privind indicatorii de performanta</i>
1.	Productivitatea muncii	0.25	- Cresterea cu 3% a productivitatii muncii realizata in anul 2015 fata de 2014. - Realizarea unei productivitati de 73418 lei pe salariat la 31.12.2015 (6118 lei /luna) fata de 71280 lei/salariat in 2014.
2.	Cheltuieli la 1000 lei venituri	0.25	- Realizarea unei cheltuieli de 985,35 la 1000 lei venituri la 31.12.2015
3.	Indicele de utilizare a parcului de transport	0.25	- Pentru acoperirea numarului de mijloace de transport programate zilnic, se va asigura un indice de utilizare a parcului de vehicule din dotare de 0,75% (nr. de vehicule in circulatie raportat la nr. de vehicule din dotare)
4.	Reducerea platilor restante realizate la 31.12.2014	0.25	- Reducerea platilor restante la 31.12.2014 in valoare de 1159 mii lei pana la 31.12.2015

Pentru realizarea obiectivelor si indicatorilor de performanta stabiliti Consiliul de Administratie al S.C. Transurb SA a depus toate diligentele ca sa asigure directorului general deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii societatii, in limitele prevazute de lege, de regulamentul de organizare si functionare a societatii si prevederile contractului de mandat incheiat.

Productivitatea muncii se determina ca raport intre rezultatul muncii si factorii de productie implicati in realizarea lor, reprezentand indicatorul care reflecta eficienta muncii.

Masurile de crestere a productivitatii muncii sunt:

- a) cresterea coeficientului de utilizare a parcului auto prin: imbunatatirea starii tehnice a parcului auto;
reorganizarea fluxului tehnologic de intretinere reparatii; reducerea timpului de imobilizare a mijloacelor de transport aflate in reparatie;
- b) cresterea capacitati de transport prin: optimizarea dispecerizarii; imbunatatirea programului de circulatie; repartizarea capacitatilor adecvate pe traseu; monitorizarea in trafic a mijloacelor de transport si reducerea timpilor neproductivi;
- c) cresterea parcursului mediu zilnic prin: optimizarea graficelor de circulatie; introducerea de curse suplimentare; monitorizarea fluxului de calatori si asigurarea capacitatilor de transport adecvate;
- d) utilizarea cat mai eficienta a personalului de bord prin: monitorizarea activitatii corespunzator programului de lucru; planificarea la programul de lucru pe baza graficelor; introducerea gestiunii de bilete de calatorie; utilizarea unui sistem de comunicare adecvat
- e) optimizarea consumurilor de combustibil, lubrifianti si energie electrica prin: asigurarea unei capacitati optime de transport; oprirea din circulatie a vehiculelor cu depasiri ale consumului de combustibil; respectarea vitezelor economice specifice mijlocului de transport in exploatare.

Productivitatea muncii reprezintă parghia prin care se realizează eficiența economică, care conduce la realizarea unei prestații de calitate cu cheltuieli de muncă reduse. Pe lângă îmbunătățirea continuă a serviciilor de transport de călători, utilizarea eficientă a mijloacelor de transport asigură o creștere a productivității muncii.

Pe parcursul anului 2015 activitatea CA s-a desfășurat în cadrul ședințelor conduse de către președintele Consiliului de Administrație. În funcție de problemele dezbătute, la ședințe au participat, în calitate de invitați, directori executivi ai societății, reprezentanți ai Primăriei Municipiului Galați, ai Consiliului Local al Municipiului Galați, ai structurilor organizatorice, precum și ai organizațiilor sindicale din S.C. Transurb S.A. Galați.

Prin susținerea proiectelor și programelor proprii sau conexe aferente politicii de dezvoltare continuă a S.C. Transurb S.A. Galați, conducerea administrativă s-a implicat activ în coordonarea eficientă a activității și promovarea unui serviciu public de transport de persoane la un nivel calitativ.

Principalele teme abordate în cadrul celor 13 ședințe ale Consiliului de Administrație în anul 2015:

- planul de administrare al S.C. Transurb S.A. Galați;
 - planul de management al S.C. Transurb S.A. Galați;
 - casare mijloace fixe, obiecte de inventar;
 - achiziții autobuze;
 - aprobare BVC;
 - rectificare BVC;
 - lista investițiilor;
 - indicatori de performanță;
 - aprobarea tarifelor pentru activități secundare;
 - aprobarea indicatorilor de performanță îndepliniți la 30.09.2015;
 - casare două autobuze;
 - aprobarea planului de marketing;
 - aprobarea protocolului de colaborare cu poliția Locală Galați,
- și au fost concretizate prin 41 hotărâri.

Cap. IV. EXECUTIA CONTRACTULUI DE MANDAT

Drepturile și obligațiile părților au fost convenite prin Contractul de Mandat încheiat între S.C. Transurb S.A. Galați reprezentat de membrii Consiliului de Administrație în calitate de Mandant și doamna Genica Totolici numită Director General al societății în calitate de Mandatar, contract având ca obiect împuternicirea Mandatarului să organizeze și să gestioneze activitatea S.C. Transurb S.A. Galați, potrivit legii, hotărârilor CA și Actului Constitutiv al Societății, în vederea îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță specifice, prevăzute în contract, în schimbul unei remunerații.

execuția contractului de mandat la 31.12.2015

Nr · crt ·	Denumire indicator	U M	Prevederi	Cumulat 31.12.2015		Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire a indic. de perf.
				Realizari	Grad de îndeplinire		
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Productivitatea muncii	lei	73.418,00	69.537,93	94,72	0,25	0,24
2	Cheltuieli 1000 lei venituri	lei	985,35	995,70	101,05	0,25	0,25
3	Indicele de utilizare a parcului de transport	%	0,75	0,79	105,34	0,25	0,26
4	Reducerea platilor restante	lei	1.159.000,00	1.145.000,00	98,80	0,25	0,25
	Total	-	-	-	-	1,00	1,00

**Consiliul de Administrație
al S.C. Transurb S.A. Galați**

ANEXE:

- ANEXA 1

Politica de actionariat, respectiv: obiectivele politicii de actionariat; indicatorii economici de realizare a obiectivelor politicii de actionariat; selectia administratorilor si a directorilor, executia mandatului acestora

S.C. Transurb S.A. este societate comerciala pe actiuni cu capital majoritar de stat, actionar unic fiind Consiliul Local Galati.

Capitalul subscris si varsat la 31.12.2014 este in suma de 9.489.704 lei, divizat in 3.795.882 actiuni egale. Valoarea nominala a fiecarei actiuni este de 2,50 lei.

Actiuni emise in timpul exercitiului financiar: 663.368.

In timpul exercitiului financiar nu au fost emise obligatiuni si nu au fost rascumparate actiuni sau obligatiuni.

Obiectivele si indicatorii de performanta sunt stabiliti anual de catre Consiliul de Administratie al Societatii Transurb SA pe baza indicatorilor din anii anteriori.

Obiectivele si indicatorii de performanta se cuantifica tinand cont de normativele legale in vigoare si conditiile stipulate in Contractele de delegare de gestiune inregistrate sub nr. 55922/07.05.2010, respectiv 52186/ 08.05.2015 privind serviciile de transport public local de calatori incheiate cu Primaria Galati.

La analiza realizarii obiectivelor si indicatorilor de performanta se va tine seama de gradul de asigurare la bugetul local a necesarului de subventii pentru gratuitati si/ sau alte facilitati acordate categoriilor de persoane in baza Hotararii Consiliului Local pentru anul respectiv.

Pentru anul 2015 s-au stabilit:

Indicatori de performanta, obiective si criterii cuantificabile

<i>Nr. crt.</i>	<i>Indicatori de performanta</i>	<i>Coefficient de pondere</i>	<i>Obiectivele si criteriile cuantificabile privind indicatorii de performanta</i>
1.	Productivitatea muncii	0.25	Cresterea cu 3% a productivitatii muncii realizata in anul 2015 fata de realizările 2014. Realizarea unei productivitati de 73418 lei pe salariat la 31.12.2015 (6118 lei/luna) fata de
2.	Cheltuieli la 1000 lei venituri	0.25	Realizarea unei cheltuieli de 985,35 la 1000 lei venituri la 31.12.2015
3.	Indicele de utilizare a parcului de transport	0.25	Pentru acoperirea numarului de mijloace de transport programate zilnic, se va asigura un indice de utilizare a parcului de vehicule din dotare de 0.75% (nr. de vehicule in circulatie raportat la la nr. de vehicule din dotare)
4.	Reducerea platilor restante realizate la 31.12.2014	0.25	Reducerea platilor restante la 31.12.2014 in valoare de 1159 mii lei pina la 31.12.2015

Pentru realizarea obiectivelor si indicatorilor de performanta, stabiliti anual, Consiliul de Administratie al S.C. Transurb SA va face toate diligentele ca sa asigure directorului general deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii societatii, in limitele prevazute de lege, de regulamentul de organizare si functionare a societatii si prevederile contractului de mandat incheiat.

Productivitatea muncii se determina ca raport intre rezultatul muncii si factorii de productie implicati in realizarea lor, reprezentand indicatorul care reflecta eficienta muncii.

Masurile de crestere a productivitatii muncii sunt:

- a) creșterea coeficientului de utilizare a parcului auto prin :
 - îmbunătățirea stării tehnice a parcului auto;
 - reorganizarea fluxului tehnologic de întreținere reparatii;
 - reducerea timpului de imobilizare a mijloacelor de transport aflate în reparatie ;
- b) creșterea capacității de transport prin:
 - optimizarea dispecerizării;
 - îmbunătățirea programului de circulație ;
 - repartizarea capacităților adecvate pe traseu
 - monitorizarea în trafic a mijloacelor de transport și reducerea timpilor neproductivi;
- c) creșterea parcurșului mediu zilnic prin:
 - optimizarea graficelor de circulație
 - introducerea de curse suplimentare
 - monitorizarea fluxului de calatori și asigurarea capacităților de transport adecvate;
- d) utilizarea cât mai eficientă a personalului de bord prin:
 - monitorizarea activității corespunzător programului de lucru;
 - planificarea la programul de lucru pe baza graficelor;
 - introducerea gestiunii de bilete de calatorie;
 - utilizarea unui sistem de comunicare adecvat
- e) optimizarea consumurilor de combustibil, lubrefianți și energie electrică prin:
 - asigurarea unei capacități optime de transport;
 - oprirea din circulație a vehiculelor cu depășiri ale consumului de combustibil;
 - respectarea vitezelor economice specifice mijlocului de transport în exploatare.

Productivitatea muncii reprezintă pârghia prin care se realizează eficiența economică, care conduce la realizarea unei prestații de calitate cu cheltuieli de muncă reduse. Pe lângă îmbunătățirea continuă a serviciilor de transport de calatori, utilizarea eficientă a mijloacelor de transport asigură o creștere a productivității muncii.

Prin prin Hotărârea Consiliului Local nr. 149/16.04.2013 modificată și completată de HCL nr. 256/29.05.2014, a fost numită componenta Consiliului de Administrație al S.C. Transurb S.A.: d-na Bortes Didina, d-l Munteanu Sava, d-l Barbut Ioan Francisc, d-na Totolici Genica, d-na Andriescu Nicoleta, d-l Ungureanu Catalin și D-l Lapusneanu Cristian Gheorghita pentru perioada mandatului 2013 - 2017. Reprezentantul Consiliului Local a fost numit d-l Mihai Stefan prin HCL nr. 154/16.04.2013.

Un membru al Consiliului de Administrație, d-na Totolici Genica, a fost numit Director general al societății, prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 27 din 25.11.2013.

Selectia administratorilor și a directorului general s-a făcut în conformitate cu prevederile art. 28 și art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice:

Art. 28 (1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație este format din 5-9 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în activitatea de administrare/management a/al unor întreprinderi publice profitabile sau a/al unor societăților comerciale profitabile din domeniul de activitate al întreprinderii publice. Cel puțin unul dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice și experiență în domeniul economic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani. Nu pot fi selectați mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

(2) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit.

Art. 29(1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea consiliului de administrație în funcție sau a acționarilor.

(2) Candidații propuși de consiliul de administrație sunt selectați/evaluați în prealabil și recomandați de comitetul de nominalizare din cadrul consiliului de administrație. Prin decizie a consiliului de administrație se poate stabili că în procesul de evaluare comitetul de nominalizare este asistat de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de societate în condițiile legii.

(3) La societățile comerciale prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b), în cazul în care autoritatea publică tutelară, în numele acționarului - stat sau unitate administrativ-teritorială, propune candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație, aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutarea resurselor umane.

(4) Autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară potrivit legii. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție.

(5) Este obligatorie efectuarea selecției candidaților de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei a sumei de 7.300.000 euro;

b) au cel puțin 50 de angajați.

(6) Criteriile de selecție sunt stabilite de comisia sau, după caz, de expertul independent prevăzut la alin. (4) și (5), cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății comerciale.

(7) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija consiliului de administrație, în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile ce trebuie îndeplinite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al întreprinderii publice.

(8) Lista membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a consiliului de supraveghere este publicată, prin grija consiliului de administrație/consiliului de supraveghere, pe pagina de internet a întreprinderii publice, pe întreaga durată a mandatului acestora.

- ANEXA 2

**Modificari strategice in functionarea intreprinderii publice:
fuziuni, divizari, transformari, modificari ale structurii de capital**

In urma majorarii de capital aprobata prin Dispozitia Primarului Municipiului Galati nr. 2942 din 02.09.2014 si HCL nr. 299 din 31.07.2014 S.C. Transurb S.A. si-a majorat capitalul social cu suma de 4.300,00 mii lei reprezentand un numar de 1.720.000 actiuni. Aceasta majorare a fost efectuata in doua transe, in timpul anului 2014 fiind varsata suma de 1.658.00 mii lei, iar in anul 2015 suma de 2.642,00 mii lei.

Modificarea structurii de capital din cursul anului 2015 este redată in tabelul de mai jos:

<i>Nr . rt.</i>	<i>Element al capitalului propriu</i>	<i>Sold la 31.12.201 4</i>	<i>Cresteri</i>	<i>Reduceri</i>	<i>Sold la 31.12.201 5</i>
1.	Capital subscris si varsat	9.849.704	2.641.581	-	12.131.285
2.	Capital subscris nevarsat	2.641.581	-	2.641.581	0
3.	Patrimoniu public	1.361.297	-	-	1.361.297
4.	Rezerve legale	247.223	9.062	-	-
5.	Rezerve din reevaluare prin acte normative	4.814.396	-	-	-
6.	Alte rezerve (vanzari mijloace fixe, din profit net, etc.)	715.322	295.614	87.789	715.322
7.	Rezultatul reportat din rezerve de reevaluare - sold creditor - sold debitor	0 -	87.789 -	- -	87.789 -
8.	Rezultatul reportat din acceptarea pentru prima data a I.A.S. - sold creditor - sold debitor	- 418	- -	- -	- 418
9.	Rezultatul reportat din corectarea erorilor - sold creditor - sold debitor	44.991 -	- -	44.991 -	0 -
10.	Rezultatul exercitiului - sold creditor - sold debitor	643.230 -	73.643 -	643.230 -	73.643 -
11.	Repartizarea profitului	52.003	9.062	52.003	9.062
12.	Total capitaluri proprii	18.544.026	3.010.838	3.365.588	18.277.065

- ANEXA 3

Evolutia performantei economice a intreprinderii publice:
reducerea arieratelor, profit si altele;

Evolutia performantei economice a S.C. Transurb S.A. se reflecta in notele 4 si 9 anexe la bilantul 2015

S.C.TRANSURB S.A. GALATI
31/12/2015

Nota 4 - Analiza rezultatului din exploatare

Denumirea indicatorului	Nr. rd.	Exercitiu financiar	
		An 2014	An 2015
0	1	2	3
1. Cifra de afaceri neta	1	45,101,199	42,707,744
2. Costul bunurilor vandute si al serviciilor prestate	2	39,045,828	36,760,271
3. Rezultatul brut aferent cifrei de afaceri nete (rd.1 -rd.2)	3	6,055,371	5,947,473
4. Alte venituri din exploatare	4	1,460,729	336,234
5. Alte cheltuieli de exploatare	5	6,858,610	6,057,492
6. Rezultatul brut din alte venituri din exploatare (rd.4-rd.5)	6	-5,397,881	-5,721,258
7. Rezultatul din exploatare (rd.3+rd.6)	7	657,490	226,215
8. Venituri financiare	8	5,245	6,407
9. Cheltuieli financiare	9	19,505	45,898
10. Rezultat financiar	10	-14,260	-39,491
11. Venituri extraordinare	11	0	0
12. Cheltuieli extraordinare	12	0	0
13. Rezultat extraordinar (rd.11-rd.12)	13	0	0
14. Rezultat net total (rd.7+rd.10+rd.13)	14	643,230	186,724

DIRECTOR GENERAL,
Numele si prenumele :
Jr. Totolici Genica

Semnatura _____

Stampila unitatii



Intocmit,
Numele si prenumele :
Ec. Lebedov Steluta

Semnatura _____

S.C.TRANSURB S.A. GALATI
31/12/2015

Nota 9 - Indicatori economico-financiar

1. Indicatori de lichiditate

a) Indicatorul lichiditatii curente = Active curente /Datorii curente =22.436.931/9.784.255=2.29
Valoarea recomandata este in jurul valorii de 2 .

b) Indicatorul lichiditatii imediate= Active curente minus Stocuri /Datorii curente =(22.436.931-
Valoarea recomandata este peste 1.

2. Indicatori de risc:

Societatea nu are angajate credite pe termen scurt si lung.

3. Indicatori de activitate (Indicatori de gestiune)

a) Viteza de rotatie a debitorilor-clienti (2015) =Sold mediu clienti /Cifra de afaceri fara subventie
=1.436.351/14.591.271*365=36 zile

a) Viteza de rotatie a debitorilor-clienti (2014) =Sold mediu clienti /Cifra de afaceri fara subventie
=507.101/14.267.460 *365=13 zile

Acest indicator calculeaza eficacitatea societatii in colectarea creantelor .Pentru incasarea creantelor restante societatea a actionat in justitie clientii rau platnici si a constituit provizioane pentru clienti incerti .

b) Viteza de rotatie a incasarii subventiei (2015)=Sold mediu subventie /Cifra de afaceri din subventie
=19.451.145/28.116.473=253 zile

Viteza de rotatie a incasarii subventiei (2014)=Sold mediu subventie /Cifra de afaceri din subventie
=(14.753.683/30.833.739)*365=175 zile

Fata de anul precedent viteza de rotatie a incasarii subventiei a crescut de la 175 zile la 253 zile .
Aceasta situatie face in continuare imposibila plata la scadenta a furnizorilor si nu se pot crea resurse
financiare pentru finantarea resurselor proprii .

c) Viteza de rotatie a creditorilor -furnizori (2015) =Sold mediu furnizori /Cifra de afaceri neta
=6.381.160/42.707.744 * 365= 55 zile

Viteza de rotatie a creditorilor -furnizori (2014) =Sold mediu furnizori /Cifra de afaceri neta
=5.683.798/45.101.199*365=46 zile

Acest indicator indica numarul de zile de creditare pe care societatea il obtine de la furnizori .

d) Viteza de rotatie a activelor imobilizate(2015) =Cifra de afaceri /Active imobilizate =42.707.744 /7.563.485

Viteza de rotatie a activelor imobilizate (2014) =Cifra de afaceri /Active imobilizate =45.101.199 / 7.552.300

Acest indicator evalueaza eficacitatea activelor imobilizate prin examinarea cifrei de afaceri generata de o
anumita cantitate de active imobilizate .
Valoarea recomandata pentru acest indicator este peste 1 .

e)Viteza de rotatie a activelor totale (2015) =Cifra de afaceri /Total active =42.707.744 / 30.000.416 = 1.42 ori
Acest indicator reflecta o buna eficienta in utilizarea activelor societatii , valoarea obtinuta este peste 1.

e)Viteza de rotatie a activelor totale (2014) =Cifra de afaceri /Total active =45.101.199/ 27.435.923 = 1.64 ori
Acest indicator reflecta o buna eficienta in utilizarea activelor societatii , valoarea obtinuta este peste 1.

S.C.TRANSURB S.A. GALATI
31/12/2015

Nota 9 - Indicatori economico-financiar

4. Indicatori de profitabilitate

Indicatorii din aceasta grupa exprima eficienta entitatii in realizarea de profit din resursele disponibile .

a) Rentabilitatea capitalului angajat 2015=Profit brut /Capital propriu = 186.724 /19.638.362 =0.009

Rentabilitatea capitalului angajat 2014=Profit brut /Capital propriu =1.040.053/18.544.026=0.056

b) Rata rentabilitatii resurselor consumate 2015=profit net/cheltuieli totale*100 = 73.643 /43.119.349 =0.002%

Rata rentabilitatii resurselor consumate 2014=profit net/cheltuieli totale*100 =643.230/45.527.120=1.41%

DIRECTOR GENERAL,

Numele si prenumele :

Jr.Totolici Genica

Semnatura _____

Stampila unitatii



Intocmit,
Numele si prenumele
Ec. Lebedov Steluta

Semnatura _____

- ANEXA 4

Politicele economice si sociale implementate si costurile/ avantajele acestora

Politicele economice sunt definite in S.C. Transurb S.A. prin documentul Politici contabile, aprobat prin HCA nr. 15 din 2011, structurat pe capitolele:

Entitatea care raporteaza,
Bazele intocmirii situatiilor financiare, principii contabile,
Numerar si echivalente de numerar,
Taxa pe valoarea adaugata,
Contabilitatea contractelor, imobilizari corporale,
Stocuri,
Imprumuturi,
Creante,
Provizioane,
Impozit pe profit,
Repartizarea profitului,
Capital propriu,
Cheltuieli de exploatare,
Beneficiile angajatilor

Politicele sociale ale S.C. Transurb S.A. sunt transpuse in practica prin:

- obligatiile curente catre angajati: Societatea face plati in numele angajatilor catre Sistemul de pensii existent in Romania, aceste cheltuieli sunt recunoscute ca si cheltuieli de exploatare in perioada in care se efectueaza.
- asigurari sociale: Societatea inregistreaza cheltuieli in legatura cu angajatii sai, ca urmare a acordarii de plati aferente unor prestatii, cum sunt asigurarile de sanatate, asigurarile de somaj. Acestea sunt incluse in cheltuielile de exploatare.
- protectia sociala: conform CCM societatea constituie un fond de 2% aplicat fondului de salarii realizat anual, in vederea efectuarii unor cheltuieli sociale: ajutoare pentru inmormantari si pentru nastere, ajutoare pentru salariati care au suferit pierderi insemnate in gospodarie ca urmare a calamitatilor, ajutoare pentru acoperirea unei parti din cheltuieli in cazul unor boli grave sau incurabile si proteze pentru salariati sau membrii familiilor acestora (sot, sotie, copii minori)
- societatea inregistreaza ca si cheltuieli de exploatare plati in numerar ale angajatilor in vederea protectiei sociale in momentul disponibilizarilor.
- ca urmare a specificului activitatii se asigura cel putin o data pe an examinarea medicala gratuita; se asigura si examinarea medicala specifica salariatilor care lucreaza in mediul cu noxe.
- societatea furnizeaza beneficii in bani salariatilor care se pensioneaza in functie de vechimea in munca si ajutor de casatorie.

Toate aceste cheltuieli sunt recunoscute ca avantaje acordate salariatilor si se constituie ca parte din venitul salarial si sunt supuse impozitarii.

Macheta indicatori economico-financiari si Anexa 2a

MACHETĂ INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI

Denumire operator economic
 CUI operator economic
 Denumire autoritate publică tutelară
 Forma de organizare

S.C. TRANSURB S.A. GALATI
RO 10890801
Societati/companii nationale cu capital social integral de stat

Denumire indicator	Unitate de măsură	Anul precedent 2014	Anul curent 2015	Diferențe	Explicații diferențe
0	1	2	3	4=3-2	5
Capital propriu (BS F10 Rd 39 sau BL F10 Rd 88)	<i>mii lei</i>	18544	18277	-267	crestere datorii
Total active (BS F10Rd 4+9+10 sau BL F10 Rd 19+35+36)	<i>mii lei</i>	27637	30246	2609	crestere creante de incasat
Active imobilizate (BS F10 Rd 4 sau BL F10 Rd 19)	<i>mii lei</i>	7552	7563	11	
Active circulante (curente) (BS F10 Rd 9 sau BL F10 Rd 35)	<i>mii lei</i>	19884	22437	2553	crestere stocuri si creante
Datorii totale (a+b)	<i>mii lei</i>	6837	9784	2947	datorie furnizori, buget local, buget de stat si penalitati aferente
a) datorii cu scadența până la 1 an (curente) (BS F 10 Rd 11 sau BL F10 Rd 45)	<i>mii lei</i>	6837	9784	2947	datorie furnizori, buget local, buget de stat si penalitati aferente
b) datorii cu scadența peste 1 an (BS F 10 Rd 14 sau BL F10 Rd 56)	<i>mii lei</i>			0	
Stocuri (BS F 10 Rd 5 sau BL F10 Rd 24)	<i>mii lei</i>	1237	1530	293	crestere stocuri
Capital împrumutat (credite peste 1 an) (BS sau BL F30 Rd 145 +151)	<i>mii lei</i>			0	
Rezerve (BS F 10 Rd 30 sau BL F10 Rd 79)	<i>mii lei</i>	963	1179	216	crestere rezerve din repartizarea profitului anului financiar 2014
Imobilizari necorporale (BS F10 Rd 1 sau BL F10 Rd 6)	<i>mii lei</i>	6	9	3	achizitii licente
Subvenții și transferuri Total (c+d) *	<i>mii lei</i>	31701	28061	-3640	scaderea compensatiei incasate in cursul anului 2015

c) subvenții / transferuri de investitii - sume primite de la buget cu aceasta destinatie, in cursul anului	<i>mii lei</i>			0	
d) subvenții / transferuri de exploatare - sume primite de la buget cu aceasta destinatie, in cursul anului	<i>mii lei</i>	31701	28061	-3640	
Venituri totale (BS sau BL F20 rd 61), din care:	<i>mii lei</i>	46567	43050	-3517	scadere venituri datorata scaderii c/val compensatiei
Cheltuieli totale (BS sau BL F20 rd 62)	<i>mii lei</i>	45527	42864	-2663	reducere cheltuieli totale
Profit brut (BS sau BL F20 rd 63)	<i>mii lei</i>	1040	187	-853	diminuare profit datorata scaderii veniturilor totale
Pierdere brută (BS sau BL F20 rd 64)	<i>mii lei</i>			0	
Profit net (BS sau BL F 20 Rd 67)	<i>mii lei</i>	643	74	-569	diminuare profit datorata scaderii veniturilor totale
Pierdere netă (BS sau BL F 20 Rd 68)	<i>mii lei</i>			0	
Impozit pe profit (BS sau BL F20 Rd 65)	<i>mii lei</i>	397	113	-284	impozit pe profit datorat scaderii profitului
Alte impozite (BS sau BL F20 Rd 66)	<i>mii lei</i>			0	
Cheltuieli privind dobanzile (BS sau BL F20 Rd 49)	<i>mii lei</i>			0	
Cifra de afaceri neta (BS sau BL F20 Rd 1)	<i>mii lei</i>	45101	42708	-2393	scadere venituri datorata scaderii c/val compensatiei aferente cifrei de afaceri
Profit din exploatare (BS sau BL F20 Rd 36)	<i>mii lei</i>	1054	226	-828	diminuare profit datorata scaderii veniturilor totale
Plăți restante total (e+f)	<i>mii lei</i>	838		-838	
e) plăți restante - bugetul general consolidat (BS sau BL F30 rd (9+17+18))	<i>mii lei</i>	184	3091	2907	lipsa de lichiditati datorata neincasarii subventiei si a compensatiei
f) plăți restante - alți creditor (BS sau BL F30 rd (5+15+16+19+23))	<i>mii lei</i>	654	1216	562	lipsa de lichiditati datorata neincasarii subventiei si a compensatiei
Număr mediu lunar de personal (BS sau BL F30 rd 24)	<i>nr. pers</i>	669	619	-50	reducere numar personal
Număr total de personal la sfârșitul perioadei (BS sau BL F30 rd 25)	<i>nr. pers</i>	639	619	-20	reducere numar personal
Dividende/vărsaminte de repartizat actionarilor (BS sau BL F30 Rd 202) din care:	<i>mii lei</i>	296	37	-259	dividende diminuate datorita diminuarii profitului de repartizat
- catre institutii publice centrale (BS sau BL F30 Rd 203)	<i>mii lei</i>			0	
- catre institutii publice locale (BS sau BL F30 Rd 204)	<i>mii lei</i>	296	37	-259	

- catre alti actionari la care statul/ unitatile administrativ teritoriale /institutiile publice detin direct/indirect actiuni sau participatii indiferent de ponderea acestora (BS sau BL F30 Rd 205)	<i>mii lei</i>			0	
Dividende/vărsaminte virate actionarilor (BS sau BL F30 Rd 206), din care:	<i>mii lei</i>	37	0	-37	
- dividende/varsaminte din profitul exercitiului financiar al anului precedent, (BS sau BL F30 Rd 207), din care virate :	<i>mii lei</i>	37	0	-37	
- catre institutii publice centrale (BS sau BL F30 Rd 208),	<i>mii lei</i>			0	
- catre institutii publice locale (BS sau BL F30 Rd 209),	<i>mii lei</i>	37	0	-37	
- catre alti actionari la care statul/ unitatile administrativ teritoriale /institutiile publice detin direct/indirect actiuni sau participatii indiferent de ponderea acestora (BS sau BL F30 Rd 210),	<i>mii lei</i>			0	
Capital social varsat (BL sau BS F30 Rd 190), din care: **	<i>mii lei</i>	9490	12131	2641	
- detinut de stat prin institutiile publice (BS sau BL F 30 Rd 191)	<i>mii lei</i>	9490	12131	2641	
- deținut indirect de societățile cu capital de stat (BS sau BL F 30 Rd 194)	<i>mii lei</i>			0	
- deținut de regii autonome (BS sau BL F 30 Rd 198)	<i>mii lei</i>			0	
- deținut de societățile cu capital privat (BS sau BL F 30 Rd 199)	<i>mii lei</i>			0	
- deținut de persoane fizice (BS sau BL F 30 Rd 200)	<i>mii lei</i>			0	
- deținut de alte entități (BS sau BL F 30 Rd 201)	<i>mii lei</i>			0	
Patrimoniul regiiei (BS F 10 Rd 26 sau BL F10 Rd 70)	<i>mii lei</i>			0	

Patrimoniul institutelor naționale de cercetare-dezvoltare (BS F 10 Rd 27 sau BL F10 Rd 71)	<i>mii lei</i>				0
Valoarea de inventar/contabilă netă a bunurilor imobile proprietate privată a statului, asupra cărora dețineți un drept real, altul decât cel de proprietate	<i>mii lei</i>				0
Valoarea de inventar a bunurilor proprietate publică a statului, asupra cărora dețineți un drept de administrare, de concesiune sau de folosință cu titlu gratuit	<i>mii lei</i>				0

Macheta completată se va transmite autorității publice tutelare, pentru centralizare în vederea întocmirii raportului anual al acesteia.

* În cazul în care întreprinderea publică beneficiază de subvenții, se va completa și Anexa 2 *Situația subvențiilor pe domenii de activitate și scopul acestora*
**În cazul în care forma de organizare este Societate sau Filiala se va completa CAPITALUL SOCIAL. În cazul în care forma de organizare este RA sau INCD se va completa PATRIMONIUL

Valorile aferente indicatorilor economico-financiari se vor completa în unitatea de măsură corespunzătoare, fără zecimale.

Potrivit prevederilor art 58 al OUG nr 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, se vor transmite autorității publice tutelare și informații despre:

1. modificările strategice în funcționarea operatorului economic în cursul anului curent (fuziuni, divizări, transformări, modificări ale capitalului social);
2. evoluția performanței economice a operatorului economic: reducerea plăților restante, profitul...în anul curent față de anul precedent ;
3. politicile economice, sociale, costurile și avantajele acestora;
4. alte elemente stabilite prin decizie/ ordin a/al autorității publice tutelare.

Legenda

BL= Bilant lung
Bilant
BS= scurt
F= Formularul
Rd= Randul

BANCA NAȚIONALĂ A ROMÂNIEI
MINISTERUL CULTURII
SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII
MINISTERUL PENTRU SOCIETATEA INFORMAȚIONALĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE SI PERSOANELOR VARSTNICE
MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DEZVOLTĂRII RURALE
MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE
CAMERA DEPUTAȚILOR - TELEVIZIUNEA ROMANA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELO STATULUI
MINISTERUL TRANSPORTURILOR
MINISTERUL EDUCATIEI SI CERCETARII STIINTIFICE
MINISTERUL MEDIULUI, APELOR SI PADURILOR
MINISTERUL ECONOMIEI, COMERTULUI SI TURISMULUI
MINISTERUL DEZVOLTARII REGIONALE SI ADMINISTRATIEI PUBLICE
MINISTERUL ENERGIEI, INTREPRINDERILOR MICI SI MIJLOCI SI MEDIULUI DE AFACERI
MINISTERUL TINERETULUI SI SPORTULUI

Societati/companii nationale cu capital social integral de stat
Societati/companii nationale cu capital social majoritar de stat
Filiale ale societatilor cu capital social integral/majoritar de stat
Societati si regii autonome la care alte regii autonome infiintate de stat sau societati/companii sunt actionari unici sau detin direct ori indirect o participatie majoritara
Institute naționale de cercetare-dezvoltare organizate potrivit OG nr.57/2002 cu modificari si completari ulterioare, altele decat cele care functioneaza ca institutii publice
Regii autonome infiintate de stat

Anexa 2a Situatia subventiilor de exploatare, pe domenii de activitate si scopul acestora

Nr crt	Operatorul economic beneficiar de subventie de exploatare	Scopul subventiei	Baza legala
0	1	2	3
1	SC TRANSURB SA	DECONTAREA BILETELOR SI ABONAMENTELOR CU TITLU GRATUIT	ORDONANTA 97/ 1999
2		COMPENSATIE	HCL 20 din 20.01.2015 REGULAMENTUL C.E. 1370/ 2007 CTR DELEGARE GESTIUNE CF HCL 167/2015
3			
4			
5			
6			

Anexa 2b Situatia subventiilor de investitii, pe domenii de activitate si scopul acestora

Nr crt	Operatorul economic beneficiar de subventie de investitii	Scopul subventiei*	Baza legala
0	1	2	3
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Scopul subventiei*

achizitia/realizarea de bunuri din domeniul public al statului,
achizitia/realizarea de bunuri din domeniu privat al statului,
alte destinatii, cu specificarea acestora (rambursari de credite,
majorare de capital...).